

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัล  
วันที่ 1 ตุลาคม 2564

เรื่อง	หลักเกณฑ์และวิธีการ												
1. การให้ได้รับเงินรางวัล	ให้ได้รับเงินรางวัลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564												
2. วิธีการสำรวจ	สำรวจจำนวนลูกจ้างชั่วคราว ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2564												
3. ระยะเวลาการประเมิน	ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564												
4. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็ม 100 คะแนน ในการประเมินแต่ละครั้ง และกำหนดน้ำหนักคะแนนเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="552 981 1107 1070">กลุ่ม</th> <th data-bbox="1114 981 1552 1070">กำหนดสัดส่วนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="552 1079 1107 1169">4.1 กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนลูกจ้างประจำ (เช่น คนงาน พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ)</td> <td data-bbox="1114 1079 1552 1169">80 : 20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="552 1178 1107 1267">4.2 กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งทางสายผู้สอนและสายสนับสนุน</td> <td data-bbox="1114 1178 1552 1267">70 : 30</td> </tr> </tbody> </table>	กลุ่ม	กำหนดสัดส่วนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน	4.1 กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนลูกจ้างประจำ (เช่น คนงาน พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ)	80 : 20	4.2 กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งทางสายผู้สอนและสายสนับสนุน	70 : 30						
กลุ่ม	กำหนดสัดส่วนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน												
4.1 กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนลูกจ้างประจำ (เช่น คนงาน พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ)	80 : 20												
4.2 กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งทางสายผู้สอนและสายสนับสนุน	70 : 30												
5. หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินรางวัล	<p>เมื่อมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้งแล้ว ให้เก็บแบบประเมินไว้ที่หน่วยงาน</p> <p>ผู้ได้รับเงินรางวัลได้แก่ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้</p> <p>5.1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีเวลาปฏิบัติราชการ 12 เดือน หรือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต้องได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน</p> <p>5.2 เป็นผู้อยู่ปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2564</p> <p>5.3 การลาและการมาทำงานสายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไม่เกินเกณฑ์ ดังนี้</p>												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="552 1697 1075 1796"></th> <th colspan="2" data-bbox="1082 1697 1273 1751">การลา</th> <th data-bbox="1273 1697 1552 1751">การมาทำงานสาย</th> </tr> <tr> <th data-bbox="552 1805 1075 1859"></th> <th data-bbox="1082 1805 1177 1859">ครั้ง</th> <th data-bbox="1177 1805 1273 1859">วัน</th> <th data-bbox="1273 1805 1552 1859">ครั้ง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="552 1868 1075 2069">                     กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งทางสายผู้สอน และสายสนับสนุน หรือ กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนลูกจ้างประจำ (เช่น คนงาน พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ)                 </td> <td data-bbox="1082 1868 1177 2069">8</td> <td data-bbox="1177 1868 1273 2069">15</td> <td data-bbox="1273 1868 1552 2069">9</td> </tr> </tbody> </table>		การลา		การมาทำงานสาย		ครั้ง	วัน	ครั้ง	กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งทางสายผู้สอน และสายสนับสนุน หรือ กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนลูกจ้างประจำ (เช่น คนงาน พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ)	8	15	9
	การลา		การมาทำงานสาย										
	ครั้ง	วัน	ครั้ง										
กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งทางสายผู้สอน และสายสนับสนุน หรือ กลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนลูกจ้างประจำ (เช่น คนงาน พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ)	8	15	9										

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัล  
วันที่ 1 ตุลาคม 2564

เรื่อง	หลักเกณฑ์และวิธีการ
6.. ผลการประเมินเพื่อพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัล	<p>6.1 ผลการประเมิน มี 3 ระดับ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ผลการประเมิน 90 – 100% = ระดับดีเด่น</li><li>- ผลการประเมิน 60 – 89.99 % = ระดับดี</li><li>- ผลการประเมินต่ำกว่า 60 % = ต้องปรับปรุง</li></ul> <p>6.2 ผู้ที่มีผลการประเมินเฉลี่ย 2 ครั้งรวมกันต่ำกว่าระดับดี ไม่ได้รับเงินรางวัล</p> <p>6.3 ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง 2 ครั้ง ติดต่อกัน ไม่ได้รับเงินรางวัล และให้เลิกจ้าง</p>
7. จำนวนเงินรางวัล	<p>7.1 ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี (60 -89%) ให้ได้รับเงินรางวัลคนละ 1,500 บาท</p> <p>7.2 ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (90 -100%) ให้ได้รับเงินรางวัลคนละ 1,500 บาทและได้รับพิเศษเพิ่มอีกคนละ 1,000 บาท รวมเป็น 2,500 บาท ซึ่งจะต้องมีจำนวนคนไม่เกินร้อยละ 20 ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2564</p> <p>7.3 การคำนวณจำนวนผู้ได้รับเงินรางวัลพิเศษร้อยละ 20 หากมีเศษของจำนวนเต็มให้ปัดทิ้ง</p>