

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

แบบฟอร์ม 2 : แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) :							
ชื่อส่วนราชการ : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ							
ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างคนดี คนเก่ง มีทักษะในงานพัฒนาให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ							
องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุน							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
1	การบ่งชี้ความรู้	มิ.ย. -	มีทะเบียนรายการ	1 เรื่อง	บุคลากรทุกคนใน	- KM ทีม	
	- ความรู้เกี่ยวกับระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	พ.ค.52	ความรู้ที่ได้รับการบ่งชี้		หน่วยงานสนับสนุน	สำนักวิทยบริการฯ	
2	การสร้างและแสวงหาความรู้	มิ.ย. -				สำนักวิทยบริการฯ	
	- ภายในหน่วยงาน	พ.ค.52	จำนวนบุคลากรที่	ไม่น้อยกว่า	บุคลากรทุกคนใน	- KM ทีม	
	- ภายนอกหน่วยงาน		เกี่ยวข้องที่เข้าร่วม	ร้อยละ 75	หน่วยงานสนับสนุน	มทร.พระนคร	
			อบรม/สัมมนา				
3	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ	มิ.ย. -					
	- จัดทำเพิ่มข้อมูลรวบรวมความรู้	พ.ค.52	มีจำนวนเพิ่มข้อมูลที่	อย่างน้อย	บุคลากรทุกคนใน	- KM ทีม	
			รวบรวมความรู้เป็น	ประเด็นละ	หน่วยงานสนับสนุน	มทร.พระนคร	
			ระบบ	1 เพิ่ม			
4	การประมวลและกลั่นกรองความรู้	มิ.ย. -					
	- จัดกิจกรรมเสวนาเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	พ.ค.52	มีกิจกรรม/เสวนาเพื่อ	อย่างน้อย	บุคลากรทุกคนใน	- KM ทีม	
	- รวบรวมองค์ความรู้		การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1 กิจกรรม	หน่วยงานสนับสนุน	สำนักวิทยบริการฯ	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
5	การเข้าถึงความรู้	มิ.ย. -		อย่างน้อย	บุคลากรทุกคนใน	- KM ทีม	
	- เผยแพร่ผ่าน website	พ.ค.52	มีจำนวนช่องทางที่เข้า	2 ช่องทาง	หน่วยงานสนับสนุน	มทร.พระนคร	
	- จัดทำเป็นเอกสาร, e-document		ถึงความรู้				
	- บอร์ดประชาสัมพันธ์						
	- การอบรม						
	- หนังสือ/บันทึกเวียน						
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มิ.ย. -					
	- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	พ.ค.52	-จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1 ครั้ง	บุคลากรทุกคนใน	- KM ทีม	
	- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง Web board / e-mail		เปลี่ยนเรียนรู้		หน่วยงานสนับสนุน	มทร.พระนคร	
			-ความถี่ของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1 ครั้งต่อเดือน		- KM ทีม	
			เปลี่ยนผ่าน Web board /			สำนักวิทยบริการฯ	
			e-mail				
	- ชุมชนนักปฏิบัติ (COP)		- จำนวน COP	1 COP ต่อ			
				หน่วยงาน			
7	การเรียนรู้	มิ.ย. -					
	- การนำการจัดการความรู้ไปใช้ในการปรับปรุง	พ.ค.52	จำนวนบุคลากรใน	ร้อยละ 5	บุคลากรทุกคนใน	บุคลากรในหน่วยงาน	
	การให้บริการของหน่วยงาน		หน่วยงานที่ได้นำผลไปใช้	ของบุคลากร	หน่วยงานสนับสนุน	สนับสนุน	
				ที่นำผลไปใช้			

ผู้ทบทวน :

(น.ส.เพชรภรณ์ เพ็ชรแก้ว)

ผู้จัดการความรู้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้อนุมัติ :

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารูวาระกุล)

ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ